



Personalentwicklung - ways of learning

Learning Nuggets oder doch das zweitägige Präsenzseminar? Online-Training, Teamcoaching, WBT, „Selbststudium“, kurze Präsenztrainings, Einzelcoaching, Videos, Peer-Groups, Blended Learning, mehrtägige Veranstaltungen...
Freizeit oder Arbeitszeit? Nur fachbezogene Angebote oder auch übergreifende Themen?

- Wie steht es um Ihre Lernkultur?
Lernen Ihre Mitarbeiter freiwillig und selbstverantwortlich?

Der „bunte Strauß“ an Möglichkeiten und Formaten der Personalentwicklung ist in den letzten Jahren immer größer geworden.

- Was passt zu Ihrem Unternehmen?
Zu der Unternehmensstrategie? Zu den Zielen?
Zu den Mitarbeitern?

Wichtig ist nach wie vor, dass – egal um welche Maßnahme es sich handelt – sie passt und **ein Lernerfolg erzielt wird.**

Passen Sie die Angebote an die unterschiedlichen Anforderungen und Lernziele an. Berücksichtigen Sie dabei auch verschiedene Lerntypen.

Orientieren Sie Ihre Weiterbildung an der Vision, den Zielen, der Strategie des Unternehmens.

- Welche Kompetenzen bedarf es, um die Ziele zu erreichen?
- Wie können sich die Mitarbeiter diese Kompetenzen aneignen?
- Welche Formate sind passend und sinnvoll?
- Wie kann eine Lernkultur geschaffen werden, die selbstverantwortliches Lernen fördert?

In einem Workshop können Antworten auf diese Fragen gefunden, eine Personalentwicklungsstrategie abgeleitet und erste Schritte festgelegt werden.

Sehr gerne erstelle ich Ihnen ein unverbindliches Angebot zu Ihrem konkreten Anliegen.

Nehmen Sie dazu Kontakt zu mir auf.

info@angela-berger-coaching.de oder 07156 35 15 96