



Vom Mitarbeiter zur Führungskraft Individuelles Einzeltraining und Coaching

Die Mischung macht's

Auch **online** möglich!

Inhalte und Ziele:

Dies bestimmen Sie selbst.

Gerade bei Führungskräften, die eben noch Kollegen waren, bedarf es häufig einer Mischung aus „Verhaltensänderung“ (Coaching) und „Handwerkszeug“ (Training).

Fragen sind zum Beispiel:

„Wie verhalte ich mich gegenüber meinen Mitarbeitern, die vorher Kollegen waren?“

„Wie erreiche ich die Akzeptanz im Kreis der Vorgesetzten, die nun Kollegen sind?“

→ hierauf liefert das Coaching die Antwort

und

„Wie führe ich denn nun ein Kritikgespräch?“

„Was muss ich tun, damit das Onboarding neuer Mitarbeiter gelingt?“

→ hierauf liefert ein Training die Antwort

Auf Ihr Anliegen kommt es an!

Wir vereinbaren zu Beginn, an welchen Themen Sie konkret arbeiten möchten.

Je nach Thema erhalten Sie eine Mischung aus

- Coaching – und finden Ihre passgenaue Lösung selbst und/oder
- Training – und lernen entsprechende Methoden kennen.

Organisatorisches:

Zielgruppe:

Führungskräfte, die neu in ihre Funktion gekommen sind.

Trainer:

Angela Berger Training & Coaching

Dauer und Investition*:

Wird individuell vereinbart, gerne erstelle ich Ihnen ein entsprechendes Angebot.

Maximale Teilnehmerzahl*:

Ein Teilnehmer